

# Assurance Prévoyance collective à adhésion obligatoire

Document d'information sur le produit d'assurance

**Compagnie : Mutex**, société anonyme, immatriculée en France et régie par le Code des assurances,  
RCS Nanterre 529 219 040 – N° d'agrément : 502 13 25 – Siège social : 140 avenue de la République - CS 30007 - 92327 Châtillon cedex

**Produit collectif complémentaire au produit conventionnel de la CCN de la Mutualité (JO n°3300)**

**Ce document d'information présente un résumé des principales garanties et exclusions du produit. Il ne prend pas en compte vos besoins et demandes spécifiques. Vous trouverez l'information complète sur ce produit dans la documentation précontractuelle et contractuelle.**

## De quel type d'assurance s'agit-il ?

Le produit complémentaire au produit conventionnel de la CCN de la Mutualité permet à une entreprise, relevant du champ d'application de la convention collective nationale de la Mutualité du 31 janvier 2000 de souscrire, en complément du contrat conventionnel souscrit auprès de Mutex, un contrat d'assurance collective à adhésion obligatoire, ayant pour objet de faire bénéficier l'ensemble de la catégorie de salariés au profit desquels le contrat est mis en place, relevant du champ d'application de la CCN de la Mutualité et affiliés au régime général de la Sécurité sociale :

- en cas d'incapacité de travail, de prestations complémentaires à celles servies par la Sécurité sociale française,
- et/ou en cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive, du versement de capitaux et d'une rente de conjoint aux bénéficiaires.



## Qu'est ce qui est assuré ?

Toutes les garanties peuvent être souscrites séparément.

La garantie capital décès peut être souscrite uniquement au bénéfice de l'ensemble des salariés dont la rémunération est égale ou supérieure à la tranche B, et les autres garanties uniquement au bénéfice de l'ensemble des salariés.

### GARANTIES EN CAS DE DECES

#### ✓ Garantie capital décès

En cas de décès du salarié assuré : 40% TB du salaire annuel brut de référence.

#### ✓ Garantie obsèques

Versement d'une indemnité pour frais d'obsèques, en cas de décès du salarié assuré, de son conjoint, concubin ou partenaire de Pacs : 100% du Plafond Mensuel de la Sécurité sociale.

#### ✓ Garantie rente de conjoint (en cas de décès ou IAD du salarié assuré)

##### Rente de conjoint viagère

Rente versée au profit du conjoint, concubin ou partenaire de Pacs du salarié assuré d'un montant de :

$(65 - X) \times 0,20\%$  TA et TB du salaire annuel brut de référence.

X étant l'âge de l'assuré au jour du décès ou de l'IAD,  $(65 - X)$  ne pouvant être inférieur à 5 ans.

##### Rente de conjoint temporaire

Rente versée au profit du conjoint, concubin ou partenaire de Pacs du salarié assuré ne bénéficiant pas d'une pension de réversion d'un régime de retraite complémentaire (Arrco, Agirc) d'un montant de :

$(X - 25) \times 0,20\%$  TA et TB du salaire annuel brut de référence

X étant l'âge de l'assuré au jour du décès,  $(X - 25)$  ne pouvant être inférieur à 5 ans.

### GARANTIE EN CAS D'INCAPACITE

**Le total des prestations perçues par le salarié assuré ne saurait excéder 100 % de son salaire net d'activité.**

#### ✓ Garantie incapacité temporaire de travail

En cas d'arrêt de travail, versement d'indemnités journalières complémentaires à celles versées par la Sécurité sociale d'un montant de 80% TA et TB du salaire brut de référence.

Le montant de la prestation s'entend y compris les prestations servies par la Sécurité sociale.

Cette garantie précède le début d'indemnisation du service des prestations incapacité temporaire de travail prévues au contrat conventionnel.



## Qu'est ce qui n'est pas assuré ?

- ✗ Les décès et IAD survenus avant la date d'effet du contrat ou la date d'adhésion du salarié assuré.
- ✗ Les arrêts de travail qui ne donnent pas lieu au versement de prestations par la Sécurité sociale française pour un autre motif qu'une durée d'activité salariée ou qu'un montant cotisé insuffisant.
- ✗ Les congés de maternité, de paternité ou d'adoption n'ouvrent pas droit aux indemnités journalières.



## Y a-t-il des exclusions à la couverture ?

### Principales exclusions

Pour les garanties décès et IAD :

- ! les actes de guerre étrangère ou civile,
- ! les déplacements ou séjours dans une zone relevant d'une classification formellement déconseillée, ou déconseillée sauf raison professionnelle.

Pour la garantie obsèques :

- ! les actes de guerre étrangère ou civile,
- ! la pratique des sports aériens, sauf en cas de déplacement professionnel ou privé à bord d'un avion et à condition que l'appareil soit muni d'un certificat valable de navigabilité ou conduit par un pilote possédant un brevet valable pour l'appareil utilisé ou ayant une licence en cours de validité, ce pilote pouvant être le salarié assuré,
- ! les agressions, luttes ou rixes sauf en cas de légitime défense, l'utilisation d'engins explosifs et les attentats,
- ! les actes effectués sous l'emprise de l'ivresse, de stupéfiants ou de substances médicamenteuses,
- ! la pratique des sports automobiles, motocyclistes à titre professionnel ou amateur et de tous les autres sports à titre professionnel.

Pour les arrêts de travail :

- ! les faits intentionnels et volontaires provoqués par le salarié assuré.

### Principale restriction

- ! le versement des indemnités journalières débute au choix pour l'entreprise soit à compter du 61<sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail continu ou discontinu, soit à compter du 31<sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail continu ou discontinu.



## Où suis-je couvert ?

- ✓ Les salariés assurés sont couverts dans le monde entier.
- ✓ Les prestations sont payées en France et en euros.



## Quelles sont mes obligations ?

### **Sous peine de nullité ou suspension du contrat, ou de suspension du droit à garanties ou à prestations**

#### **A la souscription du contrat**

- déclarer tous les salariés au profit desquels le contrat a été souscrit, et les anciens salariés relevant de la même catégorie bénéficiant du maintien des garanties au titre de la portabilité des droits,
- déclarer ces salariés et ces anciens salariés se trouvant en incapacité temporaire de travail, en invalidité ou en incapacité permanente professionnelle, et les salariés en temps partiel thérapeutique,
- déclarer les salariés et anciens salariés bénéficiant de prestations au titre d'un contrat de prévoyance collective,
- déclarer les ayants droit d'anciens salariés décédés, et bénéficiaires de rentes de conjoint, au titre d'un contrat de prévoyance collective,
- fournir les informations nécessaires à leur adhésion, et à leur indemnisation pour les personnes se trouvant dans l'une des situations définies ci-avant.

#### **En cours de vie du contrat**

- m'acquitter du paiement des cotisations,
- déclarer tous les nouveaux salariés au profit desquels le contrat a été souscrit, et fournir les informations nécessaires à leur adhésion,
- déclarer les suspensions du contrat de travail, les modifications de situation de famille, des salariés assurés, et les sorties du contrat (notamment suite à départ de l'entreprise ou changement de catégorie professionnelle),
- déclarer les personnes pouvant bénéficier du maintien des garanties au titre de la portabilité des droits,
- informer l'organisme assureur du changement de convention collective, de création ou modification d'établissements, et de tous mouvements significatifs de salariés (notamment suite à restructuration d'entreprise).

#### **En cas de sinistre**

- fournir les demandes de prestations, et toutes les pièces justificatives nécessaires au paiement des prestations au moment de la survenance de l'événement, et en cours de service pour les prestations autres que des capitaux.



## Quand et comment effectuer les paiements ?

La cotisation est annuelle et payable par l'entreprise, dénommée souscripteur, soit trimestriellement à terme échu au plus tard dans les 15 jours qui suivent la fin de chaque trimestre civil, soit mensuellement à terme échu au plus tard dans les 15 jours qui suivent la fin du mois.

Elle peut être réglée soit par prélèvement SEPA, soit par chèque accompagné de l'avis d'appel de cotisations dûment complété, soit par virement bancaire.



## Quand commence la couverture et quand prend-elle fin ?

Le contrat prend effet à la date fixée aux conditions particulières signées par l'organisme assureur et le souscripteur. Il est renouvelable au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année par tacite reconduction.

Il prend fin :

- à la suite de la procédure de résiliation pour défaut de paiement des cotisations par le souscripteur,
- au 31 décembre de l'année en cours en cas de demande de résiliation à l'initiative du souscripteur ou de l'organisme assureur, envoyée par lettre recommandée au moins deux mois avant cette date,
- à la date de changement d'activité de l'entreprise si elle ne relève plus du champ d'application de la convention collective,
- à la date de disparition de l'entreprise,
- et en tout état de cause à la date de résiliation du contrat collectif de prévoyance couvrant le régime conventionnel.



## Comment puis-je résilier le contrat ?

Tous les ans en adressant une lettre recommandée avec avis de réception à l'organisme assureur au moins deux mois avant la date d'échéance du contrat collectif.