

**ANNEXE à la Notice d'Information**  
**du régime de prévoyance des groupements mutualistes gestionnaires adhérents de l'U.N.E.M.H**  
**ou du G.H.M.F pour leurs établissements hospitaliers mutualistes**

**OPTION COMPLEMENTAIRE EXTENSION TRANCHE C**

L'option complémentaire Extension Tranche C peut être souscrite, en complément du régime de prévoyance de base obligatoire et, le cas échéant, de l'option complémentaire décès, par votre employeur au bénéfice de l'ensemble de son personnel salarié, y compris les professionnels de santé liés par un contrat de travail et exerçant entre autres des activités médicales ou dentaires, appartenant aux catégories cadres et non cadres.

Chaque salarié dûment affilié est appelé « Assuré ».

La présente annexe est liée à la Notice d'Information référencée « Régime de Prévoyance des groupements mutualistes gestionnaires adhérents de l'UNEMH ou du GHMF pour leurs établissements hospitaliers mutualistes » ; elle précise son contenu ou y déroge le cas échéant.

**Il est précisé que les garanties définies dans la présente annexe ne sont accordées que si votre employeur a effectivement souscrit l'option complémentaire Extension Tranche C.**

Un contrat collectif à adhésion obligatoire souscrit par votre employeur, auprès des **organismes coassureurs** que sont l'Union Nationale de la Prévoyance de la Mutualité Française (U.N.P.M.F) et Médéric Prévoyance, formalise la mise en oeuvre de cette option.

## **I - GARANTIES ET PRESTATIONS**

### **A - REGIME DE BASE**

#### **1) Garantie Décès / Invalidité Absolue et Définitive (IAD) toutes causes**

##### **Quel est l'objet de la garantie ?**

Garantir le versement d'une prestation lorsque survient votre décès ou la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive pour quelque cause que ce soit.

##### **Quel est le montant de la prestation ?**

Dans le cas de votre décès toutes causes, il est versé au profit du ou des bénéficiaire(s) tels que définis au paragraphe « Quels sont les bénéficiaires ? », un capital fixé comme suit :

- **Capital de base**
  - **300 % du salaire annuel de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.
- **Majoration par enfant à charge**
  - **30 % du salaire annuel de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.

Dès lors que vous êtes reconnu par la Sécurité sociale en état d'invalidité absolue et définitive ou par assimilation dès lors que vous êtes atteint d'une Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, le capital décès toutes causes peut être versé par anticipation à votre demande.

Vous disposez d'un délai de deux ans à compter de la date de reconnaissance par la Sécurité sociale de l'invalidité absolue et définitive ou de l'incapacité permanente résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80% pour effectuer votre demande de paiement par anticipation du capital décès toutes causes auprès des organismes assureurs.

**Ce versement anticipé met fin à votre garantie capital décès toutes causes.**

Votre situation de famille est appréciée à la date de l'événement ouvrant droit à prestations.

## **2) Garantie « double effet » ou capital orphelin**

### **Quels sont l'objet de la garantie et le montant de la prestation ?**

Lorsque le décès de votre conjoint, de votre concubin ou de votre partenaire de PACS, intervient simultanément ou postérieurement à votre décès ou à la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive ou d'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, et au plus tard dans les 12 mois suivant cet événement, il est versé aux enfants encore à charge tels que définis à la présente notice un capital dont le montant est le suivant :

- **100 % du capital de base versé au titre du régime de base en cas de décès toutes causes.**

Ce capital est réparti par parts égales entre les enfants restant à charge à la date de l'événement ouvrant droit à prestations.

**Le versement anticipé du capital « Double Effet » en cas de décès de votre conjoint, concubin ou partenaire de PACS faisant suite à votre invalidité absolue et définitive ou à votre incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, met fin à la garantie « Double Effet » dans le cas de votre décès.**

## **3) Garantie capital supplémentaire Décès / Invalidité Absolue et Définitive (IAD) pour accident**

### **Quels sont l'objet de la garantie et le montant de la prestation ?**

Dans le cas de votre décès d'origine accidentelle, il est versé un capital supplémentaire dont le montant est le suivant :

- **50 % du capital de base versé au titre du régime de base en cas de décès toutes causes.**

Dès lors que vous êtes reconnu par la Sécurité sociale en état d'invalidité de troisième catégorie ou par assimilation dès lors que vous êtes atteint d'une Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80%, le capital décès supplémentaire pour accident peut être versé par anticipation à votre demande.

**Le versement par anticipation du capital décès accidentel au titre de l'invalidité absolue et définitive accidentelle ou de l'incapacité permanente professionnelle accidentelle d'un taux égal ou supérieur à 80% met fin à la garantie capital décès par accident.**

## **4) Garantie Rente éducation**

### **Quels sont l'objet de la garantie et le montant de la prestation ?**

Dans le cas de votre décès, quelle qu'en soit la cause, ou de la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive ou d'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80% reconnu par la Sécurité sociale, il est versé à chaque enfant à charge, tel que défini à la présente notice, jusqu'à leur 18<sup>ème</sup> anniversaire ou 26<sup>ème</sup> anniversaire dès lors que cet enfant à charge

poursuit ses études, est sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, ou est classé en invalidité 3<sup>ème</sup> catégorie ou en incapacité permanente d'un taux supérieur ou égal à 80%, une rente temporaire dont le montant annuel est égal à :

- **9% du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.

**Votre décès consécutif à la reconnaissance de votre état d'Invalidité Absolue et Définitive ou d'Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80% ne peut donner lieu au versement d'une nouvelle rente éducation.**

En tout état de cause, le versement de la rente éducation ayant débuté à la date de la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive ou d'Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80% se poursuit dans le cas de votre décès.

## **5) Garantie Rente de conjoint**

### **Quels sont l'objet de la garantie et le montant de la prestation ?**

Rente viagère : Dans le cas de votre décès quelle qu'en soit la cause, il est versé à votre conjoint survivant non divorcé et non séparé de corps judiciairement, à défaut à votre partenaire de PACS ou à défaut à votre concubin notoire, tel que défini à la présente notice, une rente dont le montant annuel est égal à :

- **$(65 - X) \times 0,20\%$  du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.  
X = âge de l'assuré au jour du décès

Rente temporaire : Dans le cas de votre décès quelle qu'en soit la cause, il est versé à votre conjoint survivant non divorcé et non séparé de corps judiciairement, tel que défini à la présente notice, une rente dont le montant annuel est égal à :

- **$(X - 25) \times 0,20\%$  du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.  
X = âge de l'assuré au jour du décès

## **6) Garantie Incapacité temporaire totale**

### **Quels sont l'objet de la garantie et le montant de la prestation ?**

Dans le cas où vous êtes en arrêt de travail consécutif à une maladie ou un accident d'ordre professionnel ou non, indemnisé ou non par la Sécurité sociale (exclusivement dans ce dernier cas au profit des salariés ne satisfaisant pas aux conditions d'ouverture des droits aux prestations en espèces de la Sécurité sociale), les organismes assureurs versent des indemnités journalières complémentaires à celles versées par la Sécurité sociale dont le montant est fixé à :

- **80% du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe, y compris les prestations brutes de CSG et de CRDS versées par la Sécurité sociale et y compris tout salaire ou complément de salaire brut.

## **7) Garantie Invalidité / Incapacité permanente professionnelle**

### **Quel est l'objet de la garantie ?**

Dès la reconnaissance par la Sécurité sociale (ou, le cas échéant, par le médecin conseil des organismes assureurs pour les assurés ne satisfaisant pas aux conditions d'ouverture des droits aux prestations en espèces de la Sécurité sociale) de votre état d'Invalidité telle que définie à l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale ou de votre état d'Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux égal ou supérieur à 33 % en application de l'article L.434-2 du Code de la Sécurité sociale, les organismes assureurs versent une rente complémentaire à celle versée par la Sécurité sociale.

### **Quel est le montant de la prestation ?**

Le montant de la prestation, y compris les prestations brutes de CSG et de CRDS servies par la Sécurité sociale reconstituées de manière théorique mais non substituées pour les salariés ne satisfaisant pas aux conditions d'ouverture des droits aux prestations en espèces de la Sécurité sociale) est défini comme suit :

**7.1** En cas d'invalidité 1<sup>ère</sup> catégorie Sécurité sociale ou d'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 33 % et inférieur à 66 % :

- **50% du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.

**7.2** En cas d'invalidité 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> catégorie Sécurité sociale ou d'Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux égal ou supérieur à 66 % :

- **80% du salaire de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.

## **B - OPTION COMPLEMENTAIRE DECES**

Les garanties ci-dessous définies ne sont mises en œuvre que si l'option complémentaire décès a été effectivement souscrite.

### **1) Garantie Décès / Invalidité Absolue et Définitive (IAD) toutes causes**

#### **Quel est l'objet de la garantie ?**

Garantir le versement d'une prestation complémentaire lorsque survient votre décès ou la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive pour quelque cause que ce soit.

#### **Quel est le montant de la prestation ?**

Dans le cas de votre décès toutes causes, il est versé au profit du ou des bénéficiaire(s) tels que définis au paragraphe « Quels sont les bénéficiaires ? », un capital fixé comme suit :

- **Capital de base**
  - **115 % du salaire annuel de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.
- **Majoration par enfant à charge**
  - **70 % du salaire annuel de référence tranche C** tel que défini au paragraphe « Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties » de la présente annexe.

Dès lors que vous êtes reconnu par la Sécurité sociale en état d'invalidité absolue et définitive ou par assimilation dès lors que vous êtes atteint d'une Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, le capital décès toutes causes peut être versé par anticipation à votre demande.

Vous disposez d'un délai de deux ans à compter de la date de reconnaissance par la Sécurité sociale de l'invalidité absolue et définitive ou de l'incapacité permanente résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80% pour effectuer votre demande de paiement par anticipation du capital décès toutes causes auprès des organismes assureurs.

### **Ce versement anticipé met fin à votre garantie capital décès toutes causes.**

Votre situation de famille est appréciée à la date de l'événement ouvrant droit à prestations.

## **2) Garantie « double effet » ou capital orphelin**

Lorsque le décès de votre conjoint, de votre concubin ou de votre partenaire de PACS, intervient simultanément ou postérieurement à votre décès ou à la reconnaissance de votre état d'invalidité absolue et définitive ou d'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, et au plus tard dans les 12 mois suivant cet événement, il est versé aux enfants encore à charge tels que définis à la présente notice un capital dont le montant est le suivant :

- **100 % du capital de base versé au titre de l'option complémentaire décès en cas de décès toutes causes.**

Ce capital est réparti par parts égales entre les enfants restant à charge à la date de l'événement ouvrant droit à prestations.

**Le versement anticipé du capital « Double Effet » en cas de décès de votre conjoint, concubin ou partenaire de PACS faisant suite à votre invalidité absolue et définitive ou à votre incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, met fin à la garantie « Double Effet » dans le cas de votre décès.**

## **3) Garantie capital supplémentaire Décès / Invalidité Absolue et Définitive (IAD) pour accident**

Dans le cas de votre décès d'origine accidentelle, il est versé un capital supplémentaire dont le montant est le suivant :

- **50 % du capital de base versé au titre de l'option complémentaire décès en cas de décès toutes causes.**

Dès lors que vous êtes reconnu par la Sécurité sociale en état d'invalidité de troisième catégorie ou par assimilation dès lors que vous êtes atteint d'une Incapacité Permanente Professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80%, le capital décès supplémentaire pour accident peut être versé par anticipation à votre demande.

**Le versement par anticipation du capital décès accidentel au titre de l'invalidité absolue et définitive accidentelle ou de l'incapacité permanente professionnelle accidentelle d'un taux égal ou supérieur à 80% met fin à la garantie capital décès par accident.**

## **II - SALAIRE DE REFERENCE**

### A - Salaire de référence servant de base au calcul des cotisations

Est soumis à cotisations le salaire brut total Tranche C y compris les rémunérations variables perçues au cours de l'année civile d'assurance, à l'exclusion des primes à périodicité plus longue que l'année (prime de départ à la retraite...).

Par tranche C des rémunérations perçues, il convient d'entendre la partie du salaire annuel brut comprise entre le plafond de la tranche B et 8 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

Le salaire annuel brut est celui déclaré par le Souscripteur aux organismes sociaux.

### B - Salaire de référence servant de base au calcul des prestations garanties

#### Au titre des garanties décès

Le salaire de référence est le salaire brut fixe Tranche C effectivement versé par l'employeur à l'assuré au cours des 12 mois civils précédant la date de l'évènement ouvrant droit aux prestations et ayant été soumis à cotisation.

Ce salaire comprend les rémunérations variables supplémentaires régulièrement perçues au cours de l'année civile d'assurance, et ayant donné lieu à cotisations, à l'exclusion des primes à périodicité plus longue que l'année (prime de départ à la retraite...).

Dans le cas où la période d'assurance est inférieure à la durée prévue ci-dessus, le salaire de référence Tranche C, soumis à cotisations et déclaré aux organismes sociaux, est annualisé.

Lorsque le décès, l'Invalidité Absolue et Définitive ou, par assimilation, l'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, fait suite à une période d'arrêt de travail, le salaire de référence retenu est celui précédant la date d'arrêt de travail.

Lorsque le décès, l'Invalidité Absolue et Définitive ou, par assimilation, l'incapacité permanente professionnelle d'un taux supérieur ou égal à 80 %, fait suite à une période d'arrêt de travail, le salaire de référence retenu est revalorisé en fonction de la variation du point Arrco constatée entre la date du début de l'arrêt de travail et la date de l'évènement ouvrant droit à prestations.

#### Au titre de la garantie Incapacité Temporaire Totale

Le salaire de référence est le salaire brut à payer Tranche C du mois précédent l'arrêt de travail qu'aurait perçu l'assuré s'il avait continué à travailler.

Ce salaire comprend la moyenne des rémunérations variables supplémentaires régulièrement perçues et ayant été soumis à cotisation au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail, à l'exclusion des primes à périodicité plus longue que l'année (prime de départ à la retraite...).

#### Au titre de la garantie Invalidité - Incapacité Permanente Professionnelle

Le salaire de référence est le salaire brut à payer Tranche C du mois précédent l'arrêt de travail qu'aurait perçu l'assuré s'il avait continué à travailler.

Ce salaire comprend la moyenne des rémunérations variables supplémentaires régulièrement perçues et ayant été soumis à cotisation au cours des 12 mois précédents l'arrêt de travail, à l'exclusion des primes à périodicité plus longue que l'année (prime de départ à la retraite...).

**Les dispositions autres que celles relatives au montant de la prestation ainsi que l'ensemble des autres modalités figurant dans la Notice d'Information jointe demeurent applicables.**