

## GARANTIES CONVENTIONNELLES

TYPE DE GARANTIES	NIVEAU DE GARANTIES	
	NON CADRE	CADRE
<b>MAINTIEN DE SALAIRE</b> <b>Du personnel non indemnisé par la Sécurité sociale</b> Salarié effectuant moins de 200 heures par trimestre et remplissant les conditions pour bénéficier du maintien de salaire assuré par l'employeur en cas d'arrêt de travail consécutif à la maladie ou à l'accident de la vie privée, de maternité ⤵ A compter du 4 <sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail Prestation limitée à 87 jours d'indemnisation pour la maladie/accident de la vie privée et à 112 jours pour la maternité. Il sera tenu compte des jours indemnisés au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail de telle sorte que la durée d'indemnisation ne dépasse pas 87 jours pour la maladie/accident de la vie privée. La prestation cesse lors de la reprise du travail.	en % du salaire brut de référence <sup>(1)</sup> (y compris les prestations versées par le régime de la Sécurité sociale nettes de CSG - CRDS)	
	50%	50%
<b>INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL</b> ⤵ Pour les assurés n'ayant pas l'ancienneté requise pour bénéficier des dispositions afférentes au maintien de salaire : à compter du 91 <sup>ème</sup> jour continu et jusqu'au 1 095 <sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail ⤵ Pour les assurés ayant l'ancienneté requise : au plus tôt à compter de la fin de l'intervention de l'employeur au titre de son obligation de maintien de salaire prévue par la convention collective et jusqu'au 1 095 <sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail	en % du salaire net de référence <sup>(2)</sup>	
	100%	100%
	100%	100%
<b>INVALIDITÉ - INCAPACITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE (IPP)</b> <b>Invalidité : Maladie et accident de la vie privée</b> ⤵ Invalidité de 1 <sup>ère</sup> catégorie Sécurité sociale ⤵ Invalidité de 2 <sup>ème</sup> ou 3 <sup>ème</sup> catégorie Sécurité sociale (en % du salaire net imposable y compris les prestations de la Sécurité sociale nettes de prélèvements sociaux) <b>Incapacité Permanente Professionnelle : Maladie professionnelle et accident de travail</b> (en % du salaire net imposable y compris les prestations de la Sécurité sociale nettes de prélèvements sociaux) ⤵ Taux d'IPP supérieur ou égal à 66 %	en % du salaire net de référence <sup>(2)</sup>	
	50% de la rente complémentaire versée en 2 <sup>ème</sup> ou 3 <sup>ème</sup> catégorie	50% de la rente complémentaire versée en 2 <sup>ème</sup> ou 3 <sup>ème</sup> catégorie
	100%	100%
	100%	100%
<b>DÉCÈS - INVALIDITÉ PERMANENTE ET ABSOLUE</b> <b>Montant du capital décès</b> En cas de décès quelle qu'en soit la cause ou d'IPA 3 <sup>ème</sup> catégorie reconnue par la Sécurité sociale <b>Double effet</b> Versement d'un capital en cas de décès du conjoint non remarié	en % du salaire brut de référence <sup>(1)</sup>	
	150%	150%
	100% du Capital Décès - IPA	100% du Capital Décès - IPA
<b>RENTE ÉDUCATION</b> ⤵ Par enfant à charge jusqu'au 12 <sup>ème</sup> anniversaire ⤵ Par enfant à charge du 12 <sup>ème</sup> au 16 <sup>ème</sup> anniversaire ⤵ Par enfant à charge du 16 <sup>ème</sup> au 18 <sup>ème</sup> ou 26 <sup>ème</sup> anniversaire (si ce dernier est apprenti, étudiant, demandeur d'emploi et non bénéficiaire des allocations d'assurance chômage) Pour les assurés non cadres, versée sans limitation de durée à l'enfant à charge reconnu, avant le terme de versement de la rente éducation, en invalidité équivalente à une invalidité 2 <sup>ème</sup> ou 3 <sup>ème</sup> catégorie de la Sécurité sociale justifiée par un avis médical, ou tant qu'il bénéficie de l'allocation d'adulte handicapé, ou tant qu'il est titulaire de la carte d'invalidité ou de la carte mobilité inclusion portant la mention «invalidité»	en % du salaire brut de référence <sup>(1)</sup>	
	5%	5%
	7%	7%
	10%	10%

## GARANTIES OPTIONNELLES DE PRÉVOYANCE

### Option Décès : Ensemble du personnel

NIVEAU DE GARANTIES	
TA	TB
en % du salaire brut de référence <sup>(3)</sup>	
270 %	-

#### CAPITAL DECES OU IAD - CAPITAL DECES ACCIDENTEL

Capital de base  
Doublement du capital en cas d'accident

### Option maintien de salaire (ensemble du personnel) - Salariés indemnisés par la sécurité sociale

(Maladie ou accident de la vie courante ou de trajet : un an d'ancienneté.  
Maladie professionnelle ou accident du travail : aucune condition d'ancienneté)

NIVEAU DE GARANTIES	
TA	TB
en % du salaire net de référence y compris les prestations servies par la Sécurité sociale <sup>(4)</sup>	
100%	100 %

#### MAINTIEN DE SALAIRE

À partir du 4<sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail, en cas de maladie ou d'accident de la vie courante ou de trajet, jusqu'au 90<sup>ème</sup> jour

Au 1<sup>er</sup> jour en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle, jusqu'au 180<sup>ème</sup> jour

(1) Salaire servant de base aux garanties Décès, Invalidité Permanente et Absolue, Double effet, Rente éducation, Maintien de salaire du personnel non indemnisé par la Sécurité sociale :

Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est le salaire brut perçu au cours des 12 derniers mois précédant l'arrêt de travail, l'invalidité ou le décès, ayant donné lieu à cotisation, limité à 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

(2) Salaire servant de base aux garanties Arrêt de travail (Incapacité Temporaire de Travail, Invalidité, Incapacité Permanente Professionnelle) :

Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est égal à la moyenne mensuelle des salaires nets perçus au cours des 12 derniers mois précédant l'arrêt de travail ou l'invalidité pris en compte dans la limite de 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale. On entend par le salaire net imposable déduction faite de la CSG et CRDS (CASA) non déductible.

Salaire servant de base au calcul des cotisations : le salaire retenu est composé, dans la limite des tranches indiquées ci-après, de :

- Tranche A : des rémunérations perçues : partie du salaire annuel brut limitée au plafond annuel de la Sécurité sociale.

- Tranche B : des rémunérations perçues : partie du salaire annuel brut comprise entre le plafond de la tranche A et 4 fois ce plafond.

Ce salaire comprend, éventuellement, les rémunérations variables supplémentaires, régulièrement perçues (13<sup>ème</sup> mois, prime de vacances...).

(3) Le salaire de référence est la rémunération brute perçue par l'assuré ayant été soumise à cotisation au cours des douze derniers mois précédant la date de l'événement ouvrant droit aux prestations.

(4) Le salaire de référence est le salaire net que l'intéressé aurait perçu s'il avait continué à travailler, calculé sur la base de l'horaire habituel de travail, à l'exclusion d'une éventuelle augmentation de cet horaire de travail intervenant durant la période d'absence du salarié.

#### Harmonie Mutuelle

Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 538 518 473, LEI n° 969500JLU5ZH89G4TD57.

Siège social : 143, rue Blomet 75015 Paris.

Distributeur et gestionnaire

#### MUTEX

Société anonyme au capital de 37 302 300 euros.

Entreprise régie par le Code des assurances

RCS Nanterre 529 219 040

Siège social : 140 avenue de la République 92320 Châtillon

Assureur des garanties capitaux décès, maintien de salaire, incapacité temporaire, invalidité et incapacité permanente professionnelle

#### O.C.I.R.P.

Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance.

Union d'institutions de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale

SIREN 788 334 720

Siège social : 17 rue de Marignan 75008 Paris

Assureur de la garantie rente éducation