

# « Je peux t'aider, ma jolie? »

Agissements sexistes :  
comprendre et agir

Pôle SQVT - HM ESS – 21 novembre 2024  
Santé et Qualité de Vie au Travail



# **Eszter Dalstein**

Conseillère technique RH et Droit social  
Uriopss Ile-de-France

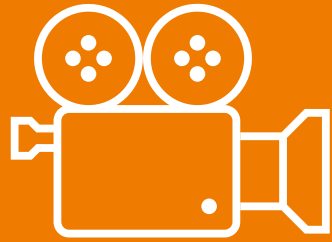
# **Emmanuelle Paradis**

Cheffe de projet Santé et Qualité de Vie au Travail  
Harmonie mutuelle ESS

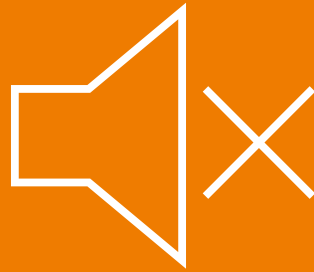


# Les fonctionnalités du webinaire

# ➤ Fonctionnalités du webinar



Enregistrement



Son coupé

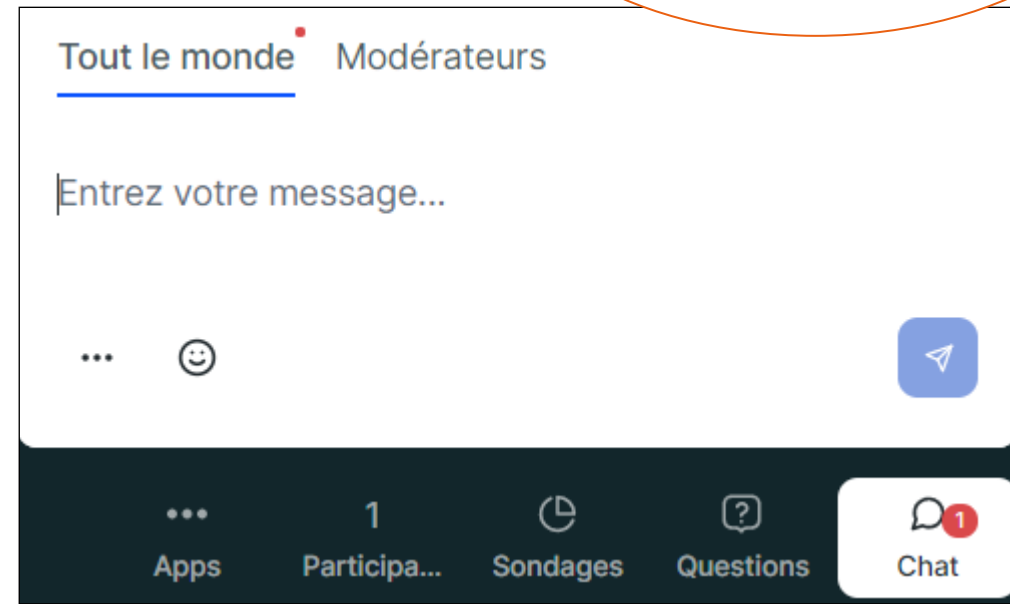


Participez par écrit !

## ➤ Des zones de textes pour vos questions et remarques

- Espace de discussion qui sera utilisé après les parties de la présentation

Utilisez  
l'onglet Chat





# Le programme du webinaire

## ➤ Le programme du webinaire

- Axe 1 – Le cadre juridique
- Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux
- Axe 3 – Trois outils pour ouvrir la discussion
- En conclusion – Repères et outils



# Axe 1 Le cadre juridique



# L'histoire



# L'histoire

**CSEP: Rapport sur le  
sexisme dans le  
monde du travail**

6 mars 2015



# L'histoire

## CSEP: Rapport sur le sexisme dans le monde du travail

6 mars 2015

- C** Le mot sexisme est un mot tabou
- O** Il n'existe pas de définition précise et neutre
- n**
- s** 80% des femmes salariées considèrent être confrontées régulièrement à des attitudes ou décisions sexistes.
- t**
- a**
- t** Forte prévalence d'un sentiment de sexisme au travail, avec des répercussions en termes d'impact sur la confiance en soi, la performance et le bien-être au travail
- s**

# L'histoire

**CSEP: Rapport sur le  
sexisme dans le  
monde du travail**

6 mars 2015

- c** Le mot sexisme est un mot tabou
- o** Il n'existe pas de définition précise et neutre
- n**
- s** 80% des femmes salariées considèrent être confrontées régulièrement à des attitudes ou décisions sexistes.
- t**
- a**
- t** Forte prévalence d'un sentiment de sexisme au travail, avec des répercussions en termes d'impact sur la confiance en soi, la performance et le bien-être au travail
- s**

17 août 2015

**Loi relative au dialogue social  
et à l'emploi**

# La définition

## Article L1142-2-1 du Code du travail

Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

# La définition

## Article L1142-2-1 du Code du travail

Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

## Ce que n'est pas...

# La définition

## Article L1142-2-1 du Code du travail

Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Qui ?

Ce que n'est pas...

# La définition

## Article L1142-2-1 du Code du travail

Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Qui ?

Où ?

Ce que n'est pas...



# Les obligations de l'employeur

## Santé et sécurité

L. 4121-1 du Code du travail : « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.* »

# Les obligations de l'employeur

## Santé et sécurité

L. 4121-1 du Code du travail : « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.* »

Prévenir

Faire cesser

Sanctionner

**Vos remarques,  
vos commentaires,  
vos questions...**



# Axe 2

**Les agissements  
sexistes : définition  
et enjeux**

## Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

*« Attitude de discrimination fondée sur le sexe  
(spécialement, discrimination à l'égard du sexe féminin) »*

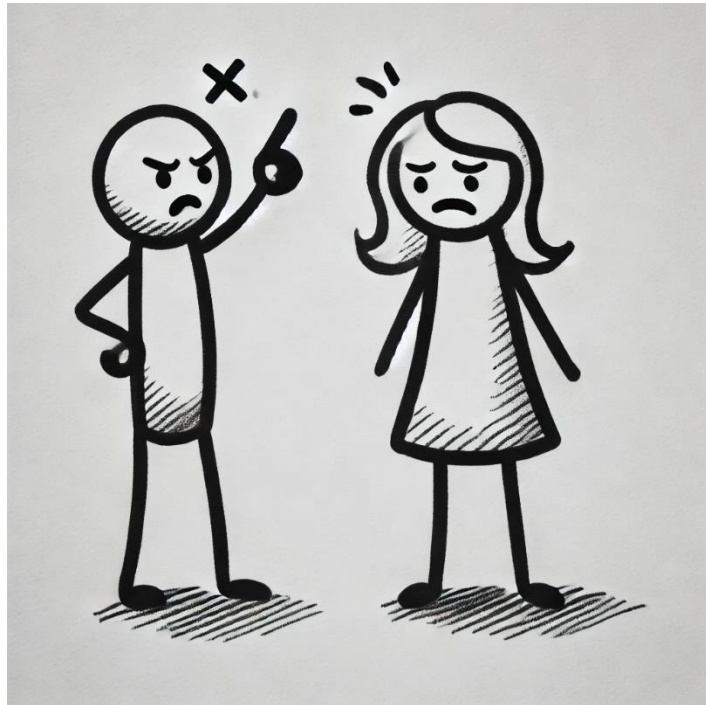
*Dictionnaire Larousse*

## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

*« Attitude de discrimination fondée sur le sexe  
(spécialement, discrimination à l'égard du sexe féminin) »*

*Dictionnaire Larousse*

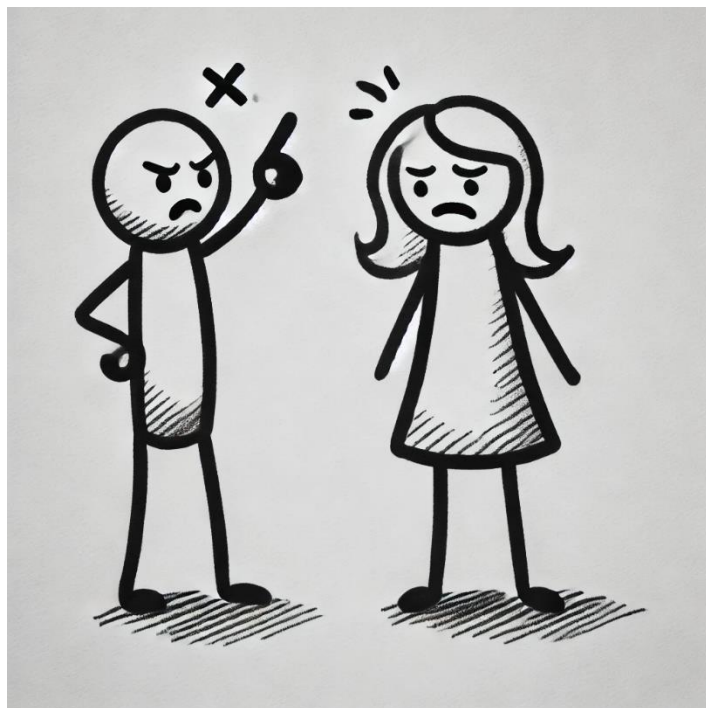
### Sexisme hostile



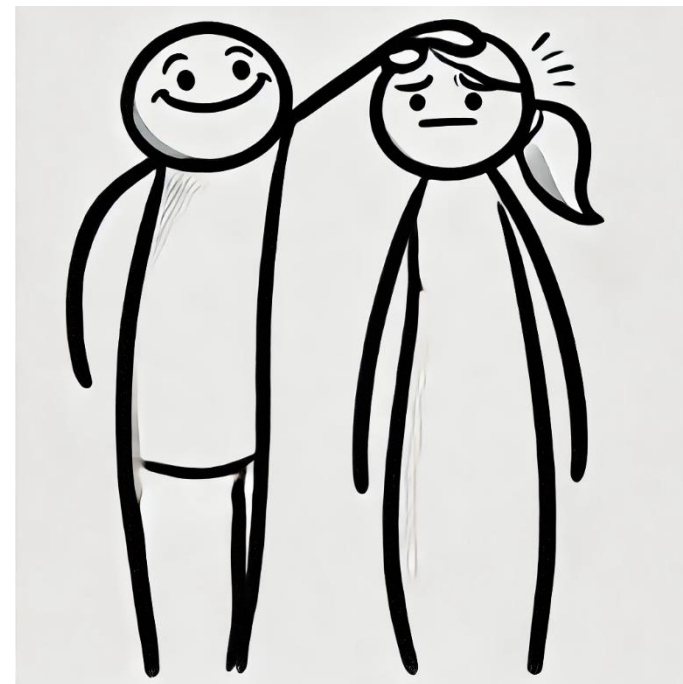
## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

*« Attitude de discrimination fondée sur le sexe  
(spécialement, discrimination à l'égard du sexe féminin) »  
Dictionnaire Larousse*

**Sexisme hostile**



**Sexisme bienveillant**



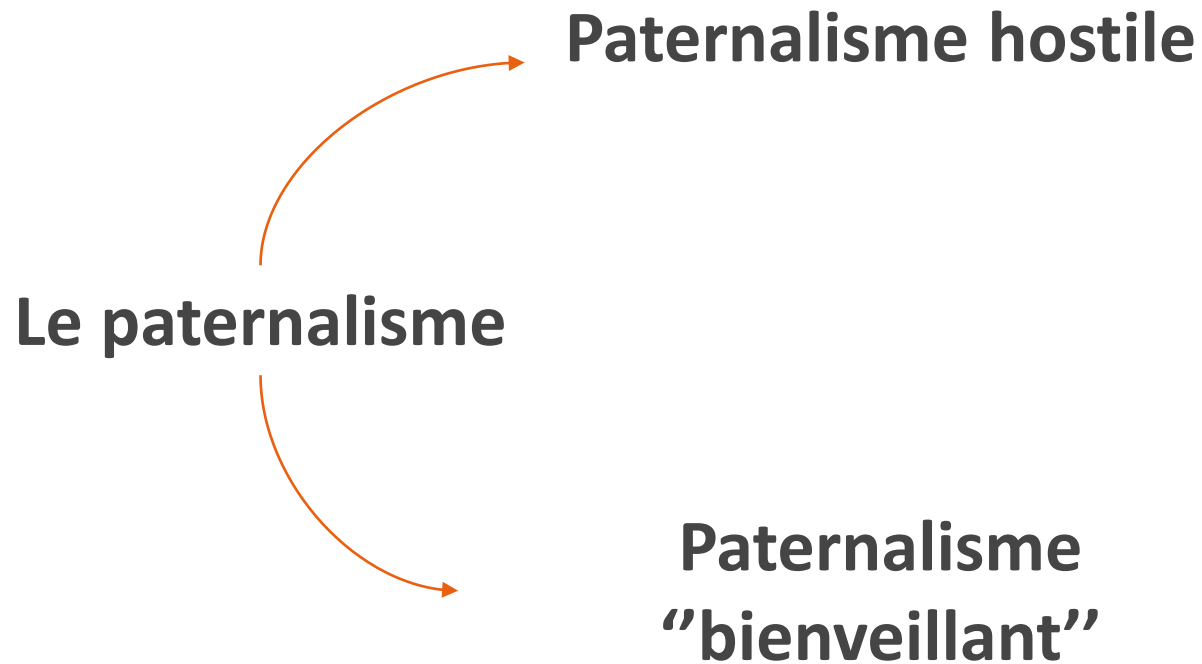
## Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

*Différentes formes de sexisme*



## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

### *Différentes formes de sexisme*

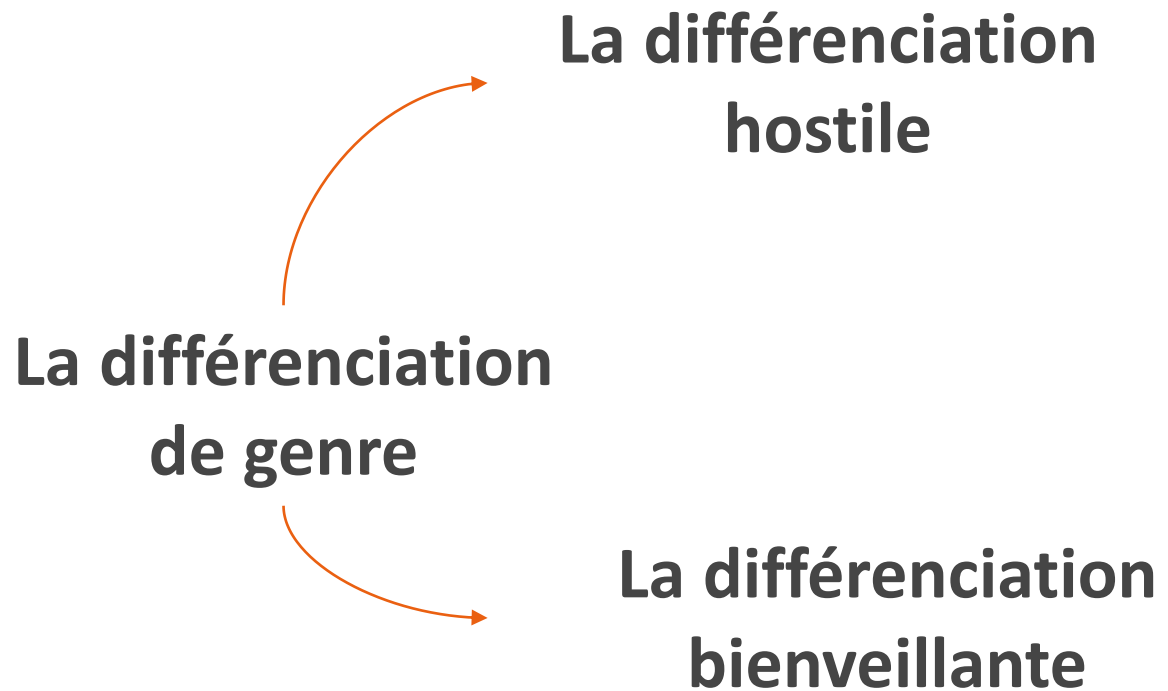


Ne pas donner de promotion car  
« elle n’a pas la carrure »

Faire « à la place »  
alors qu’elle exprime  
son envie de faire

## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

### *Différentes formes de sexisme*



« J'ai tenté de promouvoir des femmes au maximum bien que nos dossiers soient très techniques »

Camille Claudel qui est systématiquement évoquée comme la *muse* de Rodin

## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

# *Le sexisme au quotidien...*

### ➤ *Impacte aussi les hommes*

«T'es une chochette », « un homme un vrai... »

### ➤ *Souvent subtil et une perception subjective*

## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

# *Le sexisme au quotidien...*

➤ *Impacte aussi l'ESS*



## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

# *Le sexisme au quotidien...*

➤ *Impacte aussi l'ESS*



## ➤ Axe 2 – Les agissements sexistes : définition et enjeux

# *Le sexisme au quotidien...*

➤ *Impacte aussi l'ESS*



## *Le sexisme au quotidien...*



## *Le sexisme au quotidien...*





**Vos questions,  
les situations  
que vous rencontrerez...**



# Axe 3

**Trois outils  
pour ouvrir  
la discussion**

# Le questionnaire

« Relations de travail femmes-hommes »



Pour faire le point

# Le questionnaire

## « Relations de travail femmes-hommes »



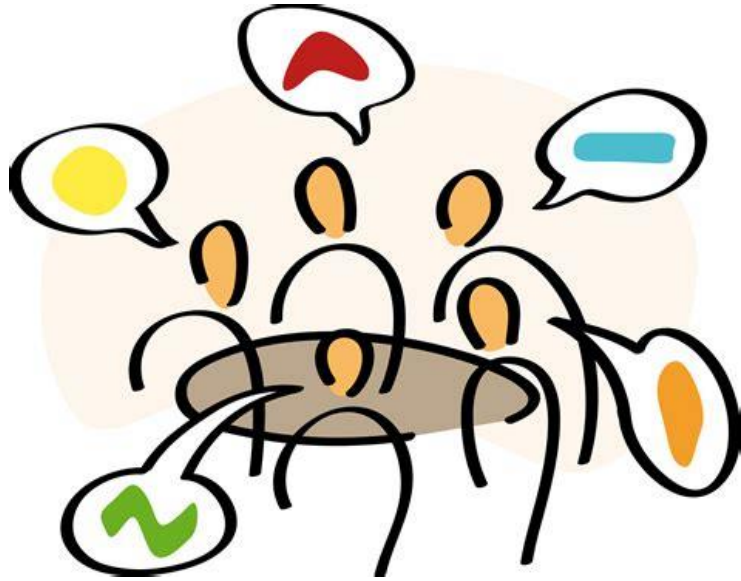
Pour faire le point

Pour mettre le sujet en discussion



## ➤ Axe 3 – Trois outils pour ouvrir la discussion

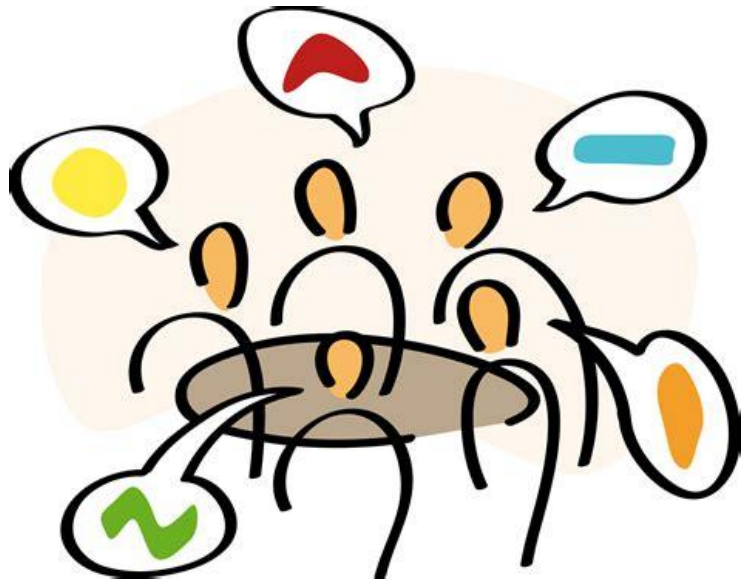
# Le quiz



**Pour initier un échange  
de façon ludique**

## ➤ Axe 3 – Trois outils pour ouvrir la discussion

# Le quiz



Pour initier un échange  
de façon ludique

Pour commencer  
par tordre le cou aux idées reçues



# Les situations à débattre



**Pour parler de  
situations concrètes...**

# Les situations à débattre



**Pour parler de  
situations concrètes...**

**... Avec une certaine distance**





## Axe 3 – Trois outils pour ouvrir la discussion

**Vos remarques,  
vos commentaires,  
vos questions...**



En conclusion...

» Pour aller plus loin

# Une brochure et des outils pratiques



» Pour aller plus loin

## Un accompagnement adapté à vos besoins



Des clubs prévention  
en régions

Un accompagnement  
« Prévention des RPS »  
sur-mesure

Et plus encore  
via le site  
[www.chorum.fr](http://www.chorum.fr)

